

人材採用～定着・離職防止

に役立つ

働き方改革

の進め方



4月17日 木

13:30～15:00

人材不足時代を生き抜く！若手社員が定着する仕組み

日本の少子化が進む中、人材確保は中小企業にとって最も重要な経営課題となっています。働き方改革関連法の施行に伴い、社内制度の見直しを行ったものの、人材確保に悩む企業は依然として少なくありません。

本セミナーでは、若手社員の離職が多い要因を分析し、定着率を向上させるための具体的な対策について解説します。

セミナー内容

- ✓ 若手社員が離職する理由とは？
- ✓ 管理職の意識改革とは？
- ✓ 社員の意見を反映する仕組みづくりとは？
- ✓ 働き方改革の進め方とは？

定員

会場：20名
WEB：60名（先着順）

参加費

一般企業様：5,500円/人(税込)
顧問先企業様：無料

場所
受講方法

【会場】村松事務所
(浜松市浜名区本沢合829)
【WEB】メールで通知するURLから参加

講師

特定社会保険労務士 村松貴通
戦略経営MBA
2030SDGs公認ファシリテーター

お申込みをお待ちしております

FAX

053-586-5579

会場開催に参加

WEB開催に参加

事業所名		業種	従業員数	名
所在地	〒			
役職(所属)	氏名	電話		
		E-mail アドレス		
		E-mail アドレス		

※お申込にかかるお客様の個人情報については本件以外では使用しません。



社会保険労務士法人村松事務所
株式会社浜松人事コンサルタント

〒434-0014 浜松市浜名区本沢合829
TEL: 053-586-5318 FAX: 053-586-5579

村松 社労士



HPからの申込はこちら➔

